

Erhvervsbladet, 4. juni 2008

Sådan får du mest ud af de højtuddannede fra udlandet

Onsdag den 4. juni 2008, 06:30

Virksomheder bruger mellem en halv og en hel million kroner på at rekruttere en højtuddannet medarbejder fra udlandet til Danmark. Men hvordan sikrer man, at man får det mest mulige ud af sin investering på virksomheden, og at den ansatte ikke forlader Danmark før tid? Her er et par værktøjer:

1. Sørg for at ægtefællen falder til

Hvis ikke ægtefællen ikke trives er der stor risiko for at medarbejderen heller ikke gør og derfor rejser hjem igen før tid. Derfor er det vigtigt at hjælpe familien til at blive integreret og få et netværk. Det kan være at arrangere sociale sammenkomster for medarbejderne. Hvis der er flere udlændinge ansat, så kan deres familier møde hinanden.

2. Forklar medarbejderen, hvordan arbejdskulturen er i Danmark og på virksomheden

Forventninger til forskellige arbejdsopgaver skal afstemmes, og det skal helst siges direkte, så man undgår konflikter i det lange løb. Også de danske medarbejdere skal lære noget om kulturforståelse og være indforståede med at behandle udlændingen på lige fod med danske kollegaer.

3. Sørg for hjælp til det praktiske

Hvadenten man gør det selv eller får et konsulentfirma til at ordne det, så skal udlændingen have hjælp til at forstå breve fra myndigheder, forskellige regler for færdsel, skat mv. Man kan f.eks. lave en standardoversættelse af hyppige ord, og forklare hvad man gør i typiske situationer, eksempelvis registrering hos myndigheder osv.

4. Sørg for at det sprogligt fungerer i hverdag – lav evt. en sprogpolitik

Sproget er afgørende, så uanset som hverdags sproget er dansk eller engelsk skal medarbejderen kunne bruge det. Det er en god idé at sende dem på sprogkursus og lave en politik på virksomheden om at det sprog der tales, skal kunne forstås af alle.

Virksomheden kan gøre det selv eller få et konsulent- og relocationfirma til at gøre det for sig.

www.lc-consult.dk

www.lifein.dk

www.expatsmanagement.dk

www.spousecare.dk